



**Domov Harmonie, centrum sociálních služeb Mirošov,
příspěvková organizace**
Skořická 314, 338 43 Mirošov



VÝROČNÍ ZPRÁVA ZA ROK 2022

Poslání Domova...

„Domov Harmonie, centrum sociálních služeb Mirošov, příspěvková organizace je pobytovým zařízením poskytujícím sociální služby uživatelům, kteří se ocitli v nepříznivé situaci (způsobené zdravotním stavem, ztrátou soběstačnosti, osamocením) a nejsou schopni svou situaci řešit vlastními silami ani za pomoci svého okolí nebo dostupnými terénními službami.“

HARMONIE

pavilon H
přízemí - 4. patro

U CESTY

pavilon C,D



K MYTI

pavilon E
odd. E2, E3, E4



U FONTÁNY

pavilon F 3,4,5



U LESA

pavilon L 6,7



Obsah

1. ZÁKLADNÍ ÚDAJE O ORGANIZACI	1
2. ČINNOST ORGANIZACE	2
2.1. UŽIVATELÉ, BYDLENÍ A STRAVOVÁNÍ	2
2.1.1. Kapacita zařízení	2
2.1.2. Druhy poskytovaných sociálních služeb	3
2.1.3. Pohyb uživatelů Domova Harmonie	3
2.1.4. Struktura uživatelů Domova Harmonie	4
2.1.5. Bydlení	4
2.1.6. Stravování	7
2.2. ZDRAVOTNĚ-OŠETŘOVATELSKÁ PÉČE	9
2.2.1. Ošetřovatelská péče	9
2.2.2. Analýza plateb od zdravotních pojišťoven	10
2.2.3. Lékařská péče	10
2.2.4. Hospitalizace ve zdravotnických zařízeních	11
2.2.5. Skladba uživatelů z hlediska mobility	11
2.2.6. Skladba uživatelů z hlediska hlavní diagnózy k 31. 12.2022	11
2.3. DALŠÍ FORMY SOCIÁLNÍ PÉČE A AKTIVITY DOMOVA	12
3. ROZBOR EKONOMICKÝCH ČINNOSTÍ	18
3.1. Finanční vztah mezi zřizovatelem a organizací	18
3.1.1. Neinvestiční příspěvek	18
3.1.2. Jiné zdroje financování	18
3.2. Náklady organizace	19
3.2.1. Rozpočet a jeho čerpání	19
3.2.2. Komentář k rozpočtu	19
3.2.3. Náklady	19
3.2.4. Náklady na lůžko	20
3.3. Výnosy organizace	21
3.3.1. Rozpočet a jeho čerpání	21
3.3.2. Komentář k rozpočtu	21
3.4. Výsledek hospodaření	22
3.4.1. Rozpočet	22
3.4.2. Komentář k výsledku hospodaření	22
3.5. Platy a zaměstnanci	22
3.5.1. Mzdové náklady	22
3.5.2. Stavy zaměstnanců	23
3.5.3. Vzdělávání zaměstnanců	24
4. VÝROČNÍ ZPRÁVA O SVOBODNÉM PŘÍSTUPU K INFORMACÍM ZA ROK 2022	27

1. Základní údaje o organizaci

Název organizace	Domov Harmonie, centrum sociálních služeb Mirošov, příspěvková organizace
Adresa	Skořická 314, 338 43 Mirošov
IČ	48379808
Telefonní spojení	371 511 200
ID schránky	qfskh7c
E-mail	sekretariat@dhmirosov.cz
Webové stránky	www.dhmirosov.cz
Právní forma	příspěvková organizace
Zřizovatel	Plzeňský kraj, Škroupova 18, 306 13 Plzeň
Statutární orgán	Mgr. Radmila Dortová

Domov Harmonie, centrum sociálních služeb Mirošov (dále jen Domov Harmonie), je příspěvkovou organizací s právní subjektivitou, jejímž zřizovatelem je Plzeňský kraj, s právy a povinnostmi danými „Zřizovací listinou“ v platném znění.

Na základě Usnesení Krajského soudu v Plzni je Domov Harmonie zapsán v obchodním rejstříku vedeném Krajským soudem v Plzni v oddíle Pr. vložce 651 ke dni 26. 04. 2005.

Organizační řízení a činnost stanoví organizační řád Domova Harmonie.

Domov Harmonie řídí svoji činnost podle obecně závazných právních norem a podle pokynů zřizovatele.

Hospodaření Domova Harmonie je dáno schváleným rozpočtem zřizovatele, s finanční dotací ve smyslu § 101a zákona č. 108/2006 Sb., ve znění pozdějších předpisů poskytovanou prostřednictvím Plzeňského kraje.

Domov Harmonie je plátcem DPH.

Domov Harmonie je zřízen za účelem poskytování sociálních služeb podle zákona č.108/2006 Sb., o sociálních službách v platném znění.

Krajský úřad Plzeňského kraje, odbor sociálních věcí na základě žádosti o registraci sociálních služeb vydal Rozhodnutí o registraci sociálních služeb.

Pro kvalitní a kvalifikované poskytování sociálních služeb vytváří Domov Harmonie potřebné organizační, personální a materiálně-technické podmínky. Zabezpečuje je investiční výstavbou, řádnou péčí o majetek svěřený k hospodaření, systémovým řízením celého Domova, vzděláváním zaměstnanců a naplňováním Standardů kvality sociálních služeb.

2. Činnost organizace

Hlavním účelem Domova Harmonie, centra sociálních služeb Mirošov, příspěvkové organizace je poskytování sociálních služeb podle zákona č.108/2006 Sb., o sociálních službách v platném znění.

Na základě Rozhodnutí o registraci sociálních služeb Domov Harmonie, centrum sociálních služeb Mirošov, příspěvková organizace poskytuje sociální služby prostřednictvím:

Domova pro seniory

Domova se zvláštním režimem

Domov Harmonie, centrum sociálních služeb Mirošov, příspěvková organizace je oprávněna provozovat i doplňkové činnosti, které jsou vymezeny Zřizovací listinou v platném znění takto:

Pronájem nemovitého majetku

Pronájem movitého majetku

Hostinská činnost

Praní, žehlení, opravy a údržba oděvů, bytového textilu a osobního zboží

Provozování vodovodů a kanalizací a úprava o rozvod vody

Holičství, kadeřnictví

2.1. Uživatelé, bydlení a stravování

2.1.1. Kapacita zařízení

Domov Harmonie, centrum sociálních služeb Mirošov je zařízením s celoročním pobytem o kapacitě 367 osob/lůžek.



Domov	Kapacita zařízení	Obložnost lůžek	Stav uživatelů k 31. 12. 2022	Počet mužů	Počet žen
Domov pro seniory	207 lůžek	96%	203	64	139
Domov se zvláštním režimem	160 lůžek	98%	158	41	117
celkem	367 lůžek		361	105	256

2.1.2. Druhy poskytovaných sociálních služeb

Domov Harmonie, centrum sociálních služeb Mirošov je poskytovatelem pobytových sociálních služeb v souladu s § 49 - Domov pro seniory a § 50 - Domov se zvláštním režimem zákona č. 108/2006 Sb., o sociálních službách v platném znění.

Na základě žádosti o registraci sociálních služeb vydal odbor sociálních věcí Krajského úřadu Plzeňského kraje Rozhodnutí o registraci níže uvedených sociálních služeb a to:

Domova pro seniory (identifikátor 9645327)

Domova se zvláštním režimem (identifikátor 3483288)

Domov pro seniory v souladu s ustanovením § 49 zákona č.108/2006 Sb., o sociálních službách, poskytuje pobytové služby osobám, které mají sníženou soběstačnost zejména z důvodu věku, jejichž situace vyžaduje pravidelnou pomoc jiné fyzické osoby.

Poslání služby *"Domov pro seniory poskytuje pobytové sociální služby osobám starším 65 let, které mají sníženou soběstačnost z důvodu věku a zdravotního stavu, jejichž nepříznivá sociální situace vyžaduje pravidelnou pomoc a péči jiné fyzické osoby, kterou není možné zajistit v jejich domácím prostředí. Uživatelům umožníme žít důstojně s respektováním jejich zdravotního stavu a individuálních schopností a dovedností, při zachování jejich lidských práv a svobod."*

Domov se zvláštním režimem v souladu s ustanovením § 50 zákona č.108/2006 Sb., o sociálních službách, poskytuje pobytové služby osobám se stařeckou, Alzheimerovou demencí a ostatními typy demencí, které mají sníženou soběstačnost z důvodu těchto onemocnění, jejichž situace vyžaduje pravidelnou pomoc jiné osoby.

Poslání služby *„Domov se zvláštním režimem poskytuje pobytové sociální služby osobám s poruchami paměti a orientace, jejichž nepříznivá sociální situace vyžaduje pomoc a péči jiné fyzické osoby, kterou není možné zajistit v jejich domácím prostředí. Uživatelům umožníme žít důstojně s respektováním jejich zdravotního stavu, individuálních zvyklostí a komunikačních schopností, při zachování jejich lidských práv a svobod."*

Základní činnosti organizace: poskytnutí ubytování a stravy, pomoc při zvládání běžných úkonů péče o vlastní osobu, pomoc při osobní hygieně nebo poskytnutí podmínek pro osobní hygienu, zprostředkování kontaktu se společenským prostředím, sociálně terapeutické činnosti, aktivizační činnosti a pomoc při uplatňování práv, oprávnění zájmů a při obstarávání osobních záležitostí.

Príspevková organizace v souladu s ustanovením § 37 odst. 2 zákona č. 108/2006 Sb., o sociálních službách poskytuje sociální poradenství.

Príspevková organizace poskytuje v souladu s § 36 zákona č.108/2006 Sb., o sociálních službách, v platném znění ošetrovatelskou péči osobám, kterým poskytuje pobytové sociální služby prostřednictvím svých zaměstnanců, kteří mají odbornou způsobilost k výkonu zdravotnického povolání.

Príspevková organizace poskytuje fakultativní služby v souladu se zákonem č.108/2006 Sb., o sociálních službách v platném znění a zřizovací listinou čl. II. odst. 5. Jedná se o dopravu uživatelů.

2.1.3. Pohyb uživatelů Domova Harmonie

Rok 2022	celkem	Domov pro seniory	Domov se zvláštním režimem
příchody	136	85	51
odchody	11	9	2
úmrtí	116	70	46

2.1.4. Struktura uživatelů Domova Harmonie

Struktura uživatelů Domova podle stupně závislosti k 31. 12. 2022

Stupeň závislosti	Domov pro seniory	Domov se zvláštním režimem
bez závislosti	18	5
I. stupeň	28	8
II. stupeň	75	35
III. stupeň	64	34
IV. stupeň	18	76

Věková struktura uživatelů Domova k 31. 12. 2022

Rozmezí věkové hranice	Domov pro seniory	Domov se zvláštním režimem
27 - 65 let	10	12
66 - 75 let	44	42
76 – 85 let	69	59
86 – 95 let	73	42
nad 96 let	7	3
Průměrný věk	82	79

2.1.5. Bydlení

Lůžková kapacita

Pokoje	Domov pro seniory	Domov se zvláštním režimem
jednolůžkové	67	18
dvoulůžkové	70	65
třílůžkové	0	4

Sazebník úhrad za bydlení a s ním spojené služby platné k 31. 12. 2022

Domov	Pavilon	Typ	Kategorie	Cena/osoba/den
Domov pro seniory	U cesty	jednolůžkový	-	250,-Kč
		dvoulůžkový	-	250,-Kč
	Harmonie	jednolůžkový	A	250,-Kč
		jednolůžkový	B	250,-Kč
		dvoulůžkový	A	250,-Kč
		dvoulůžkový	B	250,-Kč
		dvoulůžkový	C	250,-Kč
Domov se zvláštním režimem	K Myti	jednolůžkový	-	250,-Kč
		dvoulůžkový	-	250,-Kč
		třílůžkový	-	250,-Kč
	U fontány	jednolůžkový	-	250,-Kč
		dvoulůžkový	-	250,-Kč
	U lesa	dvoulůžkový	-	250,-Kč
		dvoulůžkový	-	250,-Kč

Ubytování v Domově pro seniory (kapacita 207 lůžek)

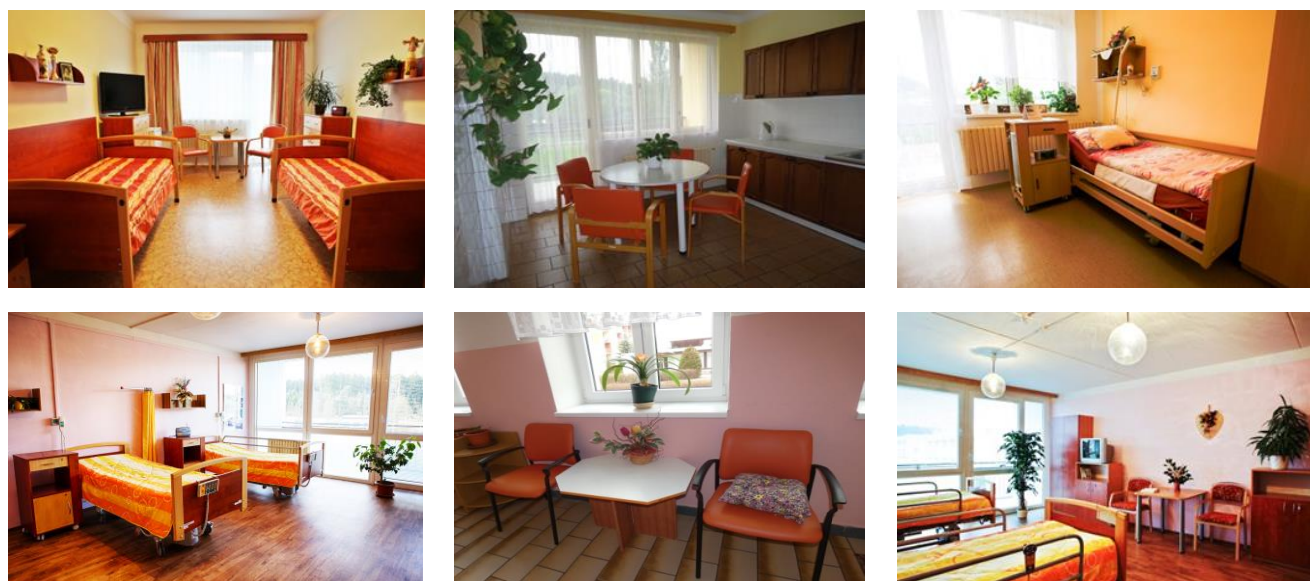
Domov pro seniory nabízí bydlení v pavilonu H - Harmonie a v pavilonu C,D - U cesty.

V obou pavilonech jsou jednolůžkové a dvoulůžkové pokoje s vlastním sociálním zařízením. Pokoje jsou téměř všechny vybaveny polohovatelnými lůžky, víceúčelovými stolky aj. - jedná se o nábytek z hlediska potřeb cílové skupiny uživatelů. Uživatelé mají možnost si dovybavit své pokoje po předchozí dohodě s vedoucí oddělení. Součástí některých pokojů na pavilonu H jsou kuchyňky a balkony. Balkony byly dovybaveny křesly. Na jednotlivých patrech jsou k dispozici vybavené kuchyňky (sporákem, lednicí, mikrovlnnou troubou, topinkovačem, rychlovarnou konvici) jídelny, koupelny s nastavitelnými vanami a sprchovými kouty. Na oddělení je také možnost zapůjčení žehličky, vysoušeče vlasů, ventilátoru. Ve všech pokojích uživatelů je zaveden komunikační systém sestra-pacient. Průběžně upravujeme různá zákoutí k posezení, sledování televize a společným besedám.



Ubytování v Domově se zvláštním režimem (kapacita 160 lůžek)

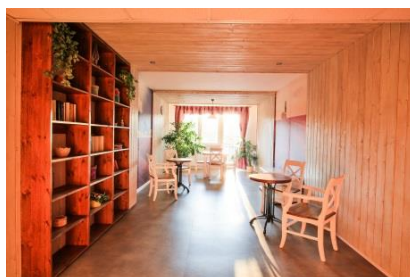
Domov se zvláštním režimem nabízí bydlení v pavilonu E - K Myti, v pavilonech 3, 4 a 5 - U fontány a pavilonech 6 a 7 - U lesa v jednolůžkových, dvoulůžkových i třílůžkových pokojích. Pokoje jsou vybaveny nábytkem a polohovatelnými lůžky s ohledem na cílovou skupinu uživatelů. Z tohoto důvodu byla vybavena část pokojů polohovatelnými lůžky s nízkou výškou ložné plochy. Uživatelé si mohou pokoje dovybavit vlastními předměty po předchozí dohodě s vedoucím oddělení. Ve všech pokojích je zaveden komunikační systém sestra-pacient.



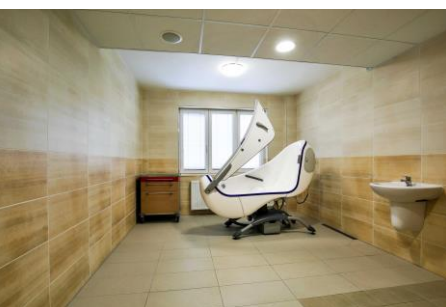
V obou Domovech jsou různé typy pokojů z hlediska vybavení i bezbariérovosti. Některé pokoje jsou vhodné pro společné bydlení manželských nebo partnerských párů.



Stále pracujeme na zútulnění vnitřních společných prostor. Prostory jsou využívány k posezení s rodinou, k aktivitám či trávení volného času.



Uživatelům jsou k dispozici na jednotlivých patrech koupelny s nastavitelnými vanami.



Na všech odděleních jsou k dispozici pomůcky, které jsou využívány při poskytování sociální služby. Jedná se o polohovací křesla, antidekubitní matrace, zvedáky, transportní pomůcky, polohovací pomůcky k bazální stimulaci, koupací křesla. Průběžně obnovujeme ložní prádlo i matrace. Lůžka jsme z hlediska bezpečnosti vybavili evakuačními podložkami.



Součástí bydlení je poskytování praní, žehlení a oprav drobného prádla - zabezpečené vlastní prádelnou. Technologie prádelny je průběžně obnovována a modernizována.

Úklid zabezpečuje smluvně externí firma P.DUSSMANN spol. s.r.o.

2.1.6. Stravování

Domov Harmonie zajišťuje stravování ve vlastní kuchyni. Zaměstnanci stravovacího provozu zajišťují stravování pro uživatele Domova, zaměstnance a v rámci hospodářské činnosti zajišťují stravování i pro cizí strážníky tj. pro občany Města Mirošov a okolí, ale i pro okolní firmy.



Uživatelé mají možnost výběru ze dvou jídel k obědu i večeři a mohou požádat o dietní stravu. Objednávky a výběry jídel jsou prováděny na jednotlivých pavilonech za pomoci pracovníků v sociálních službách. Pro výdej stravy z kuchyně se využívá menumobilů, které jsou dopravovány uživatelům na jednotlivá patra. Strava je servírována v jídelnách nebo na pokojích.

V průběhu celého dne i v noci mají uživatelé k dispozici čerstvě vařený sladký i hořký čaj. K zajištění pitného režimu a obohacení sortimentu nápojů jsou na jednotlivých pavilonech k dispozici míchače na nápoje s ovocnými šťávami různých příchutí.

Na pavilony, kde jsou uživatelé se zhoršeným příjmem stravy, byly pořízeny odšťavovače k zajištění dostatečného příjmu vitamínů a smoothie mixéry.

Jídelníček je obohacován o čerstvé ovoce a zeleninu a je zpestřován domácími moučníky, ovocnými a zeleninovými saláty, poháry apod. Jídelníček sestavuje vedoucí stravování na základě potřeb a dietetických omezení uživatelů.

Uživatelé mají možnost se kdykoliv vyjádřit ke kvalitě a výběru podávané stravy prostřednictvím stravovací komise. Vedoucí stravování provádí na jednotlivých odděleních systematické kontroly kvality, teploty a množství jídla podávaného uživatelům včetně estetiky stolování.



Průběžně je obnovováno nádobí, jak v kuchyni, tak na odděleních. Upravujeme prostředí pro stravování.



Naším cílem je poskytování nejen kvalitní, ale i vyvážené stravy pro uživatele, a proto jsou jídelníčky konzultovány s nutriční terapeutkou.

Počty jídel vydaných v roce 2022 jednotlivým skupinám strážníků

Uživatelé

Dieta	Druh jídla	Počet porcí
Normální strava	Snídaně	72 324
	Přesnídávka	72 434
	Oběd	72 322
	Svačina	72 347
	Večeře	72 442
Celkem za dietu:		361 869
Dietní strava	Snídaně	8 312
	Přesnídávka	8 310
	Oběd	8 281
	Svačina	8 298
	Večeře	8 313
Celkem za dietu:		41 514
Diabetická strava	Snídaně	31 811
	Přesnídávka	31 933
	Oběd	35 858
	Svačina	31 898
	Večeře	31 943
	Druhá večeře	31 983
Celkem za dietu:		163 528

Dieta	Druh jídla	Počet porcí
Diabetická/dietní strava	Snídaně	2 191
	Přesnídávka	2 190
	Oběd	2 188
	Svačina	2 189
	Večeře	2 190
	Druhá večeře	2 191
Celkem za dietu:		13 139
Redukční strava	Snídaně	991
	Přesnídávka	991
	Oběd	991
	Svačina	991
	Večeře	991
Celkem za dietu:		4 955
Výživná/šetrčí strava	Snídaně	266
	Přesnídávka	266
	Oběd	266
	Svačina	266
	Večeře	267
Celkem za dietu:		1 331

Zaměstnanci - počet obědů	22 743
----------------------------------	---------------

Cizí strážníci - počet obědů	13 240
-------------------------------------	---------------

Kalkulace	Strava					
	normální	dietní	redukční	výživná	diabetická	MIX
Potravinová norma	112 Kč	110 Kč	116 Kč	120 Kč	119 Kč	101 Kč
Věcné náklady	24 Kč	24 Kč	24 Kč	24 Kč	24 Kč	24 Kč
Osobní náklady	50 Kč	50 Kč	50 Kč	50 Kč	50 Kč	50 Kč
Úhrada celkem	186 Kč	184 Kč	190 Kč	194 Kč	193 Kč	175 Kč

Druhy podávaných diet
racionální (normální)
žlučníková (dietní)
redukční
diabetická
diabetická/žlučníková
výživná/MIX

2.2. Zdravotně-ošetrovatelská péče

Poskytujeme zdravotně-ošetrovatelskou péči uživatelům prostřednictvím svých zaměstnanců, plně odborně způsobilých k výkonu zdravotnického povolání. V zdravotně-ošetrovatelském oddělení pracuje jedna vedoucí oddělení, jedna vedoucí služby, 15 všeobecných sester a 7 praktických sester. Navíc 5 všeobecných sester vypomáhá v rámci dohody o provedení práce.

2.2.1. Ošetrovatelská péče

Ošetrovatelská péče je poskytována nepřetržitě 24 hodin denně. Poskytují ji všeobecné sestry a praktické sestry. Výkony ošetrovatelské péče jsou prováděné v odbornosti 913 na základě indikace lékaře.

	Výkon	Počet výkonů
06613	Ošetrovatelská intervence	146883
06620	Aplikace léků neinvazivní cestou	71059
06621	Komplex- odběr biologického materiálu, event. orientační vyšetření biologického materiálu	1547
06623	Aplikace léčebné terapie i.m., s.c., i. v.	974
06625	Příprava a aplikace ordinované infuzní terapie za účelem zajištění hydratace, dodání léčebných látek a energetických zdrojů, léčby bolesti	14
06629	Péče o ránu	13748
06632	Komplex - laváže, zavádění a výměna permanentních katétrů	294
06635	Komplex- vyšetření stavu pacienta přístrojovou technikou, oš. kožních lézí přístrojovou technikou	61
06639	Ošetření stomii	2010
06645	Bonifikační kód za práci zdravotní sestry v době od 22:00 do 6:00	7
06649	Bonifikační kód za práci sestry v době pracovního volna nebo pracovního klidu	41181

Ošetrovatelská péče zahrnuje i další výkony, které zdravotní pojišťovny nehradí.

Jedná se zejména o:

- ✓ hydratace uživatelů
- ✓ dohled nad léčebným režimem
- ✓ objednávání léků a pomůcek pro inkontinenci
- ✓ objednávání kompenzačních pomůcek
- ✓ objednávání specializovaných vyšetření včetně přípravy a transportu
- ✓ sledování bilance tekutin a příjem stravy
- ✓ objednávání sippingu pro uživatele s malnutricí
- ✓ život zachraňující výkony
- ✓ spolupráce v rámci nastavení IP uživatelů





Ošetrovatelská rehabilitace je součástí zdravotně ošetrovatelské péče.



2.2.2. Analýza plateb od zdravotních pojišťoven

Tržby od zdravotních pojišťoven včetně doplatků za rok 2022

Výkony roku 2022	VZP	VoZP	ČPZP	OZP	ZPMv ČR
Počet ošetřených unikátních RČ	309	46	39	17	36
Měsíční průměr Kč na uživatele	30 140	40 430	30 445	11 548	32 722
Vykázané body	7 571 810	1 512 017	965 325	159 622	957 730
Předpokládaná úhrada v Kč	9 313 326	1 859 782	1 187 350	196 331	1 178 008

2.2.3. Lékařská péče

Lékařská péče je poskytována lékaři smluvních pojišťoven, kteří vykonávají v domově návštěvní službu.

Lékaři dojíždějící do Domova	Odbornost
MUDr. Petr Bouzek	praktický lékař
MUDr. Richard Hron	oční lékař
MUDr. Veronika Sýkorová	psychiatr
MUDr. Simona Sládková	kožní lékař
MUDr. Štěpán Bejvančický	ambulace bolesti
MUDr. Jaromíra Hušková	internista
MUDr. Kristýna Kubíčková	nutriční specialista a internista



2.2.4. Hospitalizace ve zdravotnických zařízeních

V roce 2022 bylo hospitalizováno celkem 218 uživatelů

Zdravotnické zařízení	Počet hospitalizovaných
Rokycanská nemocnice - interní oddělení	158
Rokycanská nemocnice - chirurgické oddělení	22
JIP Rokycany	22
PL Dobřany	3
PL Lnáře	1
FN Plzeň - plicní oddělení	2
FN Plzeň - neurologické oddělení	2
FN Plzeň- neurochirurgie	2
FN Plzeň - interní oddělení	1
FN Plzeň - chirurgické oddělení	1
FN Plzeň ORAK	1
LTRN Janov	3

V roce 2022 bylo mimo Domov Harmonie ambulantně ošetřeno celkem 1087 uživatelů.

Zdravotnické zařízení	Počet vyšetření
FN, OFTA, protetika Plzeň	175
Rokycanská nemocnice a.s.	761
Ostatní ambulantní zařízení	90
Soukromá zubní ambulance Spálené Poříčí	61

2.2.5. Skladba uživatelů z hlediska mobility

Skladba obyvatel podle mobility	Domov pro seniory	Domov se zvláštním režimem	celkem
Mobilní	26	54	80
Částečně mobilní	135	38	173
Imobilní	42	66	108

2.2.6. Skladba uživatelů z hlediska hlavní diagnózy k 31. 12.2022

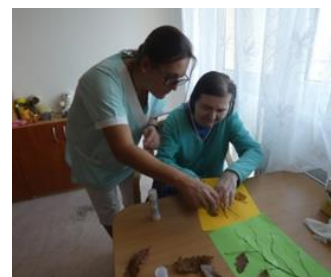
Hlavní diagnóza	Počet uživatelů
duševní onemocnění a nemoci nervové soustavy	160
nemoci oběhového systému	119
nemoci trávicího systému	2
nemoci výživy a látkové výměny	67
nemoci dýchacích cest	2
nádorová onemocnění	11

2.3. Další formy sociální péče a aktivity Domova

Príspevková organizace poskytuje základní sociální poradenství v souladu s ustanovením §37 odst. 2 zákona č. 108/2006 Sb., o sociálních službách. Tato služba je zabezpečována prostřednictvím **sociálního oddělení**. Personální obsazení oddělení je zajištěno vedoucí sociálního oddělení, sedmi sociálními pracovníky a finančním referentem. Činnost sociálního oddělení spočívá v jednání se zájemci o službu a jejich rodinami, práci s uživateli od nástupu až do ukončení pobytu, komunikace s opatrovníky, úřady, soudy a jinými institucemi. Dále se sociální pracovníci podílejí na adaptačním procesu uživatelů (po nástupu) a individuálním plánování s uživateli (během pobytu), spolupracují s pracovníky v sociálních službách, vedoucími oddělení základní podpory a péče, všeobecnými sestrami a oddělením aktivit.

Základní podpora a péče – podpora, dopomoc a kompletní péče je poskytována prostřednictvím pracovníků v sociálních službách (pracovníky přímé obslužné péče a pracovníky základní výchovné nepedagogické činnosti). Služba je zabezpečena nepřetržitě 24 hodin denně.

Součástí základní podpory a péče je podpora soběstačnosti uživatelů při zvládání každodenních činností. Radu či podporu zajišťují pracovníci v sociálních službách na jednotlivých odděleních.



Při individuální péči o uživatele pracovníci využívají prvků bazální stimulace. V letošním roce přibyl počet pracovníků, který prošel školením Bazální stimulace – základní kurz. Nejdůležitější myšlenkou bazální stimulace je individualizace péče, vnímání pohybu, komunikace. Na jednotlivé oddělení jsou průběžně doplňovány pomůcky pro bazální stimulaci. Pomůcky kopírují křivky těla a navozují pocit bezpečí, uvolnění. Pomůcky jsou též využívány pro dlouhodobě ležící uživatele k prevenci vzniku dekubitů při polohování.

Náš Domov má certifikát pracoviště bazální stimulace.

V domově využíváme pomůcky systému Romedic. Zajišťující pomoc při přemísťování či při změně polohy v lůžku osob částečně či plně imobilních. Velmi často je využíván zvedák Eva, který slouží k přesunu uživatele z lůžka na invalidní vozík či křeslo Elysee. Křeslo Elysee je u uživatelů velmi oblíbené, protože je možná změna polohy těla – sed či položení.



Při koupání využíváme zvedací koupací židle a termo příkrývky, které umožňují komfortní přesun uživatelů do koupelny. Zároveň pro uživatele, kterým přesun do koupelny působí problém vzhledem ke svému aktuálnímu zdravotnímu stavu, naše zařízení zakoupilo mobilní sprchovou vanu. S mobilní sprchovou vanou pracovníci přijedou přímo k lůžku uživatele a koupel se provede na pokoji na lůžku uživatele.



Dále bylo zakoupeno vázící křeslo, které usnadňuje vážení uživatelů. Vázící křeslo je vhodné i pro bariatrické uživatele.

Na některých odděleních došlo k výměně dveří u pokojů a dalších prostor za protipožární. Zároveň jsme v letošním roce vymalovali prostory oddělení či pokojů dle přání uživatelů.



Pomůcky sloužící k řešení mobility uživatelů



V **domově pro seniory** pracuje 9 pracovníků základní výchovné nepedagogické činnosti. Z toho 4 pracovníci zastávají pozici vedoucí oddělení, ostatní pracovníci jsou tzv. aktivizační pracovníci, jejichž náplní jsou individuální či skupinové aktivity a též společně s uživateli a pracovníky přímé péče vytváří příjemné prostředí ve společných prostorech domova.



V **domově se zvláštním režimem** pracuje 11 pracovníků základní výchovné nepedagogické činnosti, z toho 3 pracovníci zastávají pozici vedoucí oddělení, ostatní pracovníci jsou tzv. aktivizační pracovníci, jejichž náplní jsou individuální aktivity a též společně s uživateli a pracovníky přímé péče vytváří příjemné prostředí ve společných prostorech domova.



Individuální či skupinová aktivizace je realizována s ohledem na potřeby jednotlivých uživatelů. Například se jedná o podporu chůze v pokoji, na oddělení, po areálu domova či mimo něj, aktivní komunikaci, vzpomínání, dopomoc při sebeobsluze, podporu při výběru stravy, nabídku aktivit zaměřených na smyslové vnímání a mezi oblíbené aktivity patří též vaření či pečení.



Oddělení aktivit je dalším stupněm v aktivizaci uživatelů. Pracuje v počtu 5 pracovníků. Oddělení aktivit realizuje aktivity od kreativních, společenských, vzdělávacích, přes hudební, filmové a tvořivé až po pohybové či individuální. Každý uživatel si snadno vybere činnost, zábavu nebo setkávání, která ho naplňují a díky tomuto se začlení dalších aktivit, kulturních akcí a denního života zde v Harmonii. Aktivity jsou pořádány pro uživatele individuální, skupinové nebo větší společenské. Na tyto akce je

také každý týden upozorňuje nový harmonogram, díky kterému vědí kdy, a kam na akci dorazit. Nástěnka s novým obsahem umístěna ve společných prostorách u Společenského sálu Chanos, také odkazuje na nejrůznější pořádané aktivity, kde uživatelům vysvětluje, co je na společném setkání čeká. Pozvánkou na akce také bývá každodenní hlášení, kdy uživatelům připomínáme jaký je den, co se událo nebo kam mohou v rámci Domova Harmonie vyrazit. I veřejnost může na našich webových stránkách shlédnout, co v daném týdnu plánujeme a realizujeme.

Přehled aktivit, které jsme realizovali

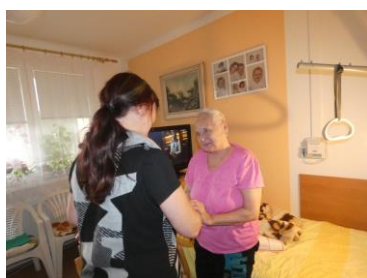
Pohybové aktivity - meditace s jógou, kuželky, vycházky, výlety, ruční práce, pánský klub, zábavné herní dny



Knihovna, den plný her, denní vysílání, výsadba květin



Tradiční akce - MDŽ, stavění májky, grilování, velikonoční, mikulášská a vánoční nadílka



Den Harmonie - Den otevřených dveří - X. ročník

Po dvouleté odmlce se nám podařila obnovit pro uživatele, jejich rodiny, pracovníky i veřejnost tradiční akci Den Harmonie, která měla velký ohlas, a patří mezi největší události v Domově. Cílem akce byla i prezentace domova, kterou si připravili zástupci jednotlivých úseků a oddělení.



Mezi další významné akce se řadí setkání zástupců měst a obcí s uživateli. Zahájili jsme prezentaci domova, každé oddělení si s uživateli připravilo ukázkou ze své činnosti. Zástupci měst a obcí potěšili své bývalé spoluobčany.



Vánoční akce - trhy, setkávání s přáteli



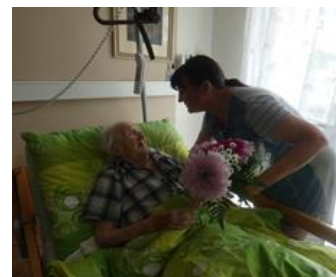
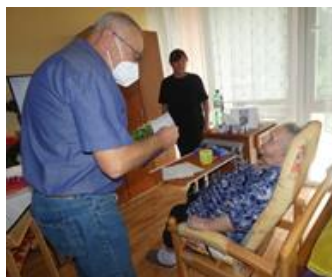
Významné návštěvy, besedy, přátelská setkávání - Kralovický podzim, prezentace uživatelů



Významné události: paní M.P. oslavila 100 let

a

paní V.M. oslavila 101 let



Virtuální univerzita třetího věku

Již od roku 2008 jsme součástí celoživotního vzdělávání seniorů pod záštitou Provozně ekonomické fakulty české zemědělské univerzity v Praze co-by konzultační středisko.

Za první pololetí roku 2022 tedy Letní semestr 2021/2022 studovalo celkem 7 studentek. A protože se snažíme jít zájemcům o studium naproti, byla vypsána dvě témata. Dvě studentky tak studovaly téma *Klenoty barokního sochařství v Českých zemích* a 5 studentek studovalo téma *Pěstování a využití jedlých a léčivých hub*. Tento semestr v prvním měsíci studia vzhledem k pandemii Covid-19 probíhal pouze individuálně za dodržování opatření, spojených s předcházením šíření tohoto onemocnění. V druhém pololetí roku 2022 Zimním semestru 2022/2023 studovalo studentek již 9. Opět se volila dvě témata. *Architekti italského baroka*, studovaly 4 studentky. Druhé téma *Pozoruhodný svět hub*, studovalo 5 studentek. Úspěšní studenti slavnostně obdrželi Pamětní listy.



Součástí náplně oddělení Aktivit je koordinace externích služeb pro uživatele

- ✓ muzikoterapie
- ✓ canisterapie
- ✓ masáže
- ✓ pedikúra
- ✓ kadeřnické a holičské služby
- ✓ duchovní služby



Jedním z našich cílů je i podpora smyslové aktivizace, jako podpora osobnosti za účasti všech smyslů. Domov je zasazen do nádherné okolní přírody, kterou lze pro tyto účely využívat a upravujeme.



Ti, co mají rádi zvířátka, si také přijdou na své. Máme několik činchil, králíka domácího, dva papoušky Agapornis, andulky vlnkované, páreček korel chocholatých. Jednotlivé voliéry a výběhy jsou opatřeny informačními vývěskami.



Setkávání s přírodou, navození pohody, vnímání její rozmanitosti, aktivizace činnosti



Za pěkného počasí tráví rádi mnozí uživatelé čas na čerstvém vzduchu. **Zahrada a nádvoří** s fontánou jsou vhodné k procházkám. Využívána je i **letní terasa**. V zahradě je k dispozici **minigolf** a **kuželky**.

Napříč zahradou k altánu vede **bezbariérový chodníček** s posezením a květinovým osázením, které postupně rozkvétá od jara do podzimu.



V celém areálu je **dostatek laviček** a zákoutí k posezení.

Dbáme o zeleň a květinovou výsadbu, která zpříjemňuje prostředí Domova. V letošním roce jsme vysadili nově okrasné jabloně na nádvoří.

O zahradu i park se starají pracovníci údržby.



V areálu domova jsou dostupné

- ✓ automaty na teplé a studené nápoje
- ✓ prodejna smíšeného zboží
- ✓ služby kadeřnictví a holičství
- ✓ služby pedikéra
- ✓ duchovní služby
- ✓ masáže
- ✓ počítače pro uživatele



3. Rozbor ekonomických činností

3.1. Finanční vztah mezi zřizovatelem a organizací

3.1.1. Neinvestiční příspěvek

Na základě Pověření poskytováním služeb obecného hospodářského zájmu a Rozhodnutí zřizovatele o výši příspěvku na provoz obdržel Domov Harmonie v roce 2022 níže uvedené finanční prostředky k zajištění poskytování sociálních služeb :

pro Domov pro seniory	37,993.375 Kč
pro Domov se zvláštním režimem	32,376.273 Kč
pro Oddělení zdravotně-ošetrovatelské péče	4,000.000 Kč
Příspěvek na provoz	35.099,30 Kč

3.1.2. Jiné zdroje financování

Dárce	dar
Jana Žižková	3 000 Kč
dary nepeněžní celkem	3 000 Kč

Nepeněžním darem byl vánoční strom.

Dárce	dar peněžní
Essity Czech Republic s.r.o.	49 984 Kč
Kimberly-Clark, s.r.o.	40 000 Kč
CHRISTEYNS s.r.o.	10 000 Kč
PROGASTRO s.r.o.	3 000 Kč
KLARO , spol. s r.o.	3 000 Kč
Město Rokycany	5 000 Kč
dary peněžní celkem	110 984 Kč

Dary byly převážně určeny na financování výdajů spojených s kulturními akcemi a na drobné dárky pro uživatele Domova.

3.2. Náklady organizace

3.2.1. Rozpočet a jeho čerpání

v tis. Kč

SÚČ	NÁKLADY	rozpočet	čerpání	%
501	Spotřeba materiálu	18 915	19 262	101,83%
502	Spotřeba energie	6 180	5 314	85,99%
511	Opravy a udržování	3 100	2 856	92,12%
512	Cestovné	25	25	100,95%
513	Náklady na reprezentaci	135	130	96,00%
518	Ostatní služby	11 920	11 871	99,59%
521	Mzdové náklady	96 622	96 363	99,73%
524	Zákonné sociální pojištění	31 950	31 700	99,22%
525	Jiné sociální pojištění	389	374	96,18%
527	Zákonné sociální náklady	3 850	3 695	95,98%
538	Jiné daně a poplatky	105	94	89,83%
547	Zmařená investice	650	648	99,62%
549	Ostatní náklady z činnosti	4 452	4 511	101,32%
551	Odpisy dlouhodobého majetku	4 419	4 245	96,06%
556	Tvorba opravných položek	-19	-18	96,76%
557	Náklady z odepsaných pohledávek	35	37	104,52%
558	Náklady z DDM	1 905	1 888	99,11%
NÁKLADY CELKEM		184 632	182 992	99,11%

3.2.2. Komentář k rozpočtu

Pro rok 2022 byly rozpočtovány výnosy a náklady ve výši cca 185 mil. Kč.

Nejvyšší nákladovou položkou rozpočtu byly jako každoročně osobní náklady, tj. platy, OON, sociální a zdravotní pojištění a základní příděl do FKSP.

3.2.3. Náklady

Spotřeba materiálu - SÚČ 501

Spotřeba materiálu zahrnuje náklady na spotřebu potravin v hlavní i hospodářské činnosti, což byla největší položka v celkových materiálových nákladech. Náklady na potraviny výrazně stouply a činily v roce 2022 14,435 mil. Kč.

Materiálové náklady dále zahrnovaly náklady na kancelářské potřeby, materiál na opravy a údržbu, pohonné hmoty, čisticí prostředky, zdravotní materiál, materiál pro terapeutickou činnost a přímou péči, lůžkoviny a ostatní textil, režijní materiál a drobný hmotný majetek v pořizovací ceně do 1 tis. Kč.

Spotřeba energie – SÚČ 502

Celkové náklady na energie, tj. plyn, elektřinu a vodu činily 5,311mil. Kč.

Opravy a udržování – SÚČ 511

Náklady na opravy a údržbu v roce 2022 zahrnují běžné opravy a údržbu prostor pro bydlení i nebytových prostor, technologií, rozvodů vody, tepla a elektrické energie, opravy v kotelně a vodárně, zdravotnických přístrojů, pomůcek, vozidel a movitého vybavení.

Ostatní služby – SÚČ 518

Nejvýznamnější nákladovou položkou ve službách byly náklady na úklidové služby, které činily 7,424 mil. Kč. Ostatní služby dále zahrnovaly telekomunikační služby, revize, likvidaci odpadů, údržbu software, bankovní poplatky, daňové a právní poradenství, služby auditorů a technika BOZP a PO.

Zákonné sociální náklady – SÚČ 527

Druhou nejvýznamnější nákladovou položkou byly v roce 2022 náklady na ochranné pracovní pomůcky pro zaměstnance, které činily 1,174 mil. Kč. Zákonné sociální náklady dále zahrnují základní příděl do FKSP ve výši 1,904 mil. Kč a náklady na zákonnou lékařskou preventivní péči ve výši 97 tis. Kč..

Ostatní náklady z činnosti – SÚČ 549

Nejvyšší položkou je náklad na krácení DPH na vstupu, který v roce 2022 činil 4,13 mil. Kč. Dalším významným nákladem bylo technické zhodnocení majetku a náklady na pojištění.

Odpisy dlouhodobého majetku – SÚČ 551

Náklady zahrnují roční odpisy dlouhodobého majetku v souladu odpisovým plánem schváleným zřizovatelem.

Náklady z drobného dlouhodobého majetku – SÚČ 558

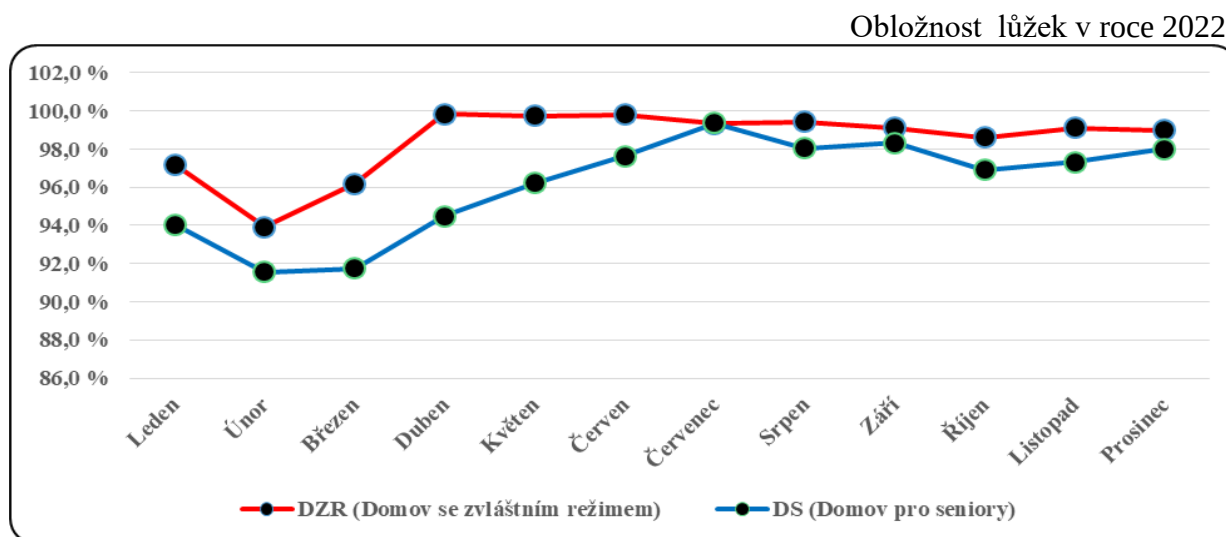
Na účtu 558 jsou zúčtovány náklady z DDHM v pořizovací ceně 2 – 40 tis. Kč a nehmotného majetku v pořizovací ceně 7 – 60 tis. Kč. V roce 2022 se drobné vybavení z části obnovovalo a z části byly pořizovány nové pomůcky pro péči.

3.2.4. Náklady na lůžko

Náklady na lůžko (na kapacitu zařízení) činí (rok/měsíc) 498.617 Kč / 41.551 Kč.

Náklady na lůžko (na roční obsazenost) činí (rok/měsíc) 512.584 Kč / 42.715 Kč.

Stoupající náklady na lůžko jsou ovlivněny růstem provozních nákladů, ale i nižší obsazeností lůžek z důvodu epidemie na počátku roku 2022.



3.3. Výnosy organizace

3.3.1. Rozpočet a jeho čerpání

v tis Kč				
SÚČ	VÝNOSY	rozpočet	čerpání	%
601	Výnosy z prodeje vlast. výrobků	7	7	100,00%
602	Výnosy z prodeje služeb	112 312	112 478	100,15%
603	Výnosy z pronájmu	220	222	100,91%
648	Čerpání fondů	52	54	101,92%
649	Ostatní výnosy z činnosti	365	365	100,00%
662	Úroky	9	8	88,89%
672	Výnosy z transferů	74 369	74 405	100,05%
VÝNOSY CELKEM		187 334	187 539	100,11%

Vývoj tržeb za služby

v tis. Kč							
rok	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Úhrady za bydlení	22 270	22 089	22 280	22 598	23 805	23 387	28 460
Úhrady za stravu	14 797	15 491	16 615	17 949	18 456	19 065	21 681
Výnosy z prodeje služeb - PnP	27 427	31 005	33 748	34 583	33 811	33 314	46 208
Hrazená zdravotní péče	1 589	6 526	7 561	9 314	11 923	14 701	14 036
Vedlejší hospodářská činnost	1 239	1 188	1 166	1 119	1 104	1 000	1 430
celkem	69 338	78 316	83 388	87 582	89 099	91 467	111 815

Úhrady za bydlení a stravu vzrostly z důvodu návratu obloženosti lůžek na obvyklý stav, zvýšily se ceny za bydlení a stravu i příspěvek na péči uživatelů ve III. a IV. stupni.

3.3.2. Komentář k rozpočtu

Výnosy z prodeje služeb – SÚČ 602

Nejvyšší příjmovou položkou v rozpočtu jsou úhrady uživatelů Domova za bydlení a stravu ve výši 50,141 mil. Kč a příspěvek na péči ve výši 46,208 mil. Kč. Výnosy od zdravotních pojišťoven dosáhly 14,036 tis. Kč. Výnosy z vedlejší hospodářské činnosti činily 1,43 mil. Kč.

Výnosy z pronájmu – SÚČ 603

Organizace pronajímá nebytové prostory, pozemky, inventář a příležitostně prodejcům i část kulturního sálu Chanos k drobnému příležitostnému prodeji, který uživatelé Domova vítají.

Ostatní výnosy z činnosti – SÚČ 649

V ostatních výnosech z činnosti je zúčtováno především čerpání bonusů, kterými je hrazen zdravotnický materiál a drobné dárky uživatelům Domova.

Výnosy vybraných místních vládních institucí z transferů – SÚČ 672

Výnos je tvořen transferem zřizovatele ve formě vyrovnávací platby ve výši 70,37 mil. Kč a příspěvkem zřizovatele na provoz ve výši 4,035 mil. Kč.

3.4. Výsledek hospodaření

3.4.1. Rozpočet

Výsledek hospodaření	Rozpočet v tis. Kč	Skutečnost v tis. Kč
hlavní činnost	2 234	4 034
hospodářská činnost	470	513
Celkem	2 704	4 547

3.4.2. Komentář k výsledku hospodaření

Domov Harmonie v roce 2022 hospodařil s kladným výsledkem hospodaření ve výši 4,546.684,74 Kč. Kladného výsledku v hlavní činnosti bylo dosaženo úsporou některých nákladů a růstem tržeb u zdravotních pojišťoven.

V souladu s § 30 odst.1), zákona č. 250/2000 Sb. organizace požádala svého zřizovatele o přidělení výsledku hospodaření do rezervního fondu.

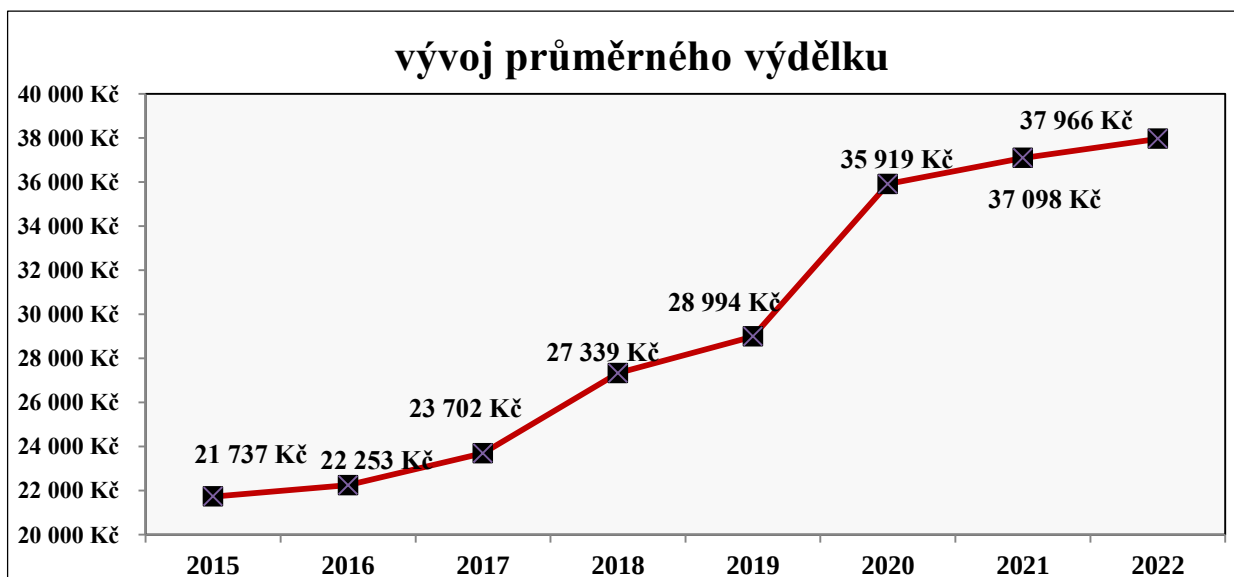
3.5. Platy a zaměstnanci

3.5.1. Mzdové náklady

Mzdové náklady v roce 2022 činily 96,363 mil. Kč.
z toho

- *platy zaměstnanců činily 93,426 mil. Kč*
- *ostatní osobní náklady činily 1,054 mil. Kč*
- *náhrada za dočasnou pracovní neschopnost činila 1,884 mil. Kč.*

V roce 2022 bylo dosaženo průměrného výdělku ve výši 37.966 Kč.



V souladu s vyhláškou č. 114/2002 Sb. o fondu kulturních a sociálních potřeb je zaměstnancům v pracovním poměru z fondu kulturních a sociálních potřeb poskytována celá škála benefitů.

V roce 2022 výrazně vzrostlo čerpání fondu na vstupenky do bazénu, zaměstnanci využívají výrazně dotovaného závodního stravování, každoročně obdrží hodnotný vitaminový balíček. Vzrostl i objem

prostředků poskytnutých zaměstnancům k pracovním a životním výročím. Vzrostl i počet zaměstnanců, kterým organizace poskytla příspěvek na penzijní připojištění.

Struktura čerpání FKSP

v tis. Kč

ÚČEL	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
vitaminové prostředky	100	196	90	113	116	247	237	255
příspěvek na masáže, solnou jeskyni	6	20	16	27	66	9	30	45
příspěvek na vstupenky do bazénu	0	38	55	90	106	52	13	301
příspěvek na stravování	234	289	383	486	532	516	499	533
sociální výpomoci	0	5	0	0	0	5	10	0
peněžní dary k výročím	49	60	61	48	63	139	98	132
kulturní akce						3		3
ostatní užití fondu						2		
příspěvek na penzijní připojištění	0	0	310	519	876	533	626	766
ČERPÁNÍ CELKEM	389	607	914	1 283	1 759	1 506	1 513	2 035

3.5.2. Stavy zaměstnanců

Počet zaměstnanců k 31.12.2022	Evidenční počet	Přepočtený stav
ředitel	1	1
personalista	1	1
asistentka	1	1
zdravotně ošetrovatelské oddělení	24	22,03
pracovníci v sociálních službách	134	133,42
ekonomický úsek	4	4
sociální pracovníci	8	7,96
provozně-technický úsek - THP	4	4
ostatní THP	3	2,5
prádelna	6	5,72
kuchyně	18	18
vrátný	9	9
údržba	9	9
ostatní dělníci	1	1
Zaměstnanci celkem	223	219,63

3.5.3. Vzdělávání zaměstnanců

Stupeň vzdělání	podíl v %
Základní + praktická škola	11,89
Nižší střední odborné	6,97
Střední odborné (vyučen)	36,48
Střední nebo střední odborné bez maturity a bez vyučení	0,41
Úplné střední všeobecné vzdělání	0,82
ÚSO (vyučení s maturitou)	2,46
ÚSO s maturitou (bez vyučení)	28,69
Vyšší odborné	4,92
Bakalářské	3,28
Vysokoškolské	4,1
Celkem	100

V organizaci je sestaven roční plán vzdělávání pracovníků s vizí na tři roky. Cílem vzdělávání je orientace v problematice (dodržování platné legislativy, zkvalitňování péče o uživatele, péče o zaměstnance). Všichni zaměstnanci se v rámci své profese pravidelně vzdělávají. Školení-semináře probíhají formou interních i externích školení, prezenčně či online. V plánu vzdělávání jsou zahrnuty metodické konzultace a supervize.

Přehled poskytnutých vzdělávacích aktivit za rok 2022

Akreditované školení, semináře a kurzy

- Kvalifikační kurz pro pracovníky v sociálních službách
- Vážně míněný nesouhlas a detence v sociálních službách z pohledu sociálních služeb i opatrovníka
- Vedení dokumentace v sociálních službách
- Vhodné podpůrné opatření omezení svéprávnosti
- Sociální služby 2022 – aktuality, výklad zákona a příklady z praxe
- První pomoc v sociálních službách
- Chci pyžamový den s dortem anebo Sociální služby 21. století
- Smyslová aktivizace
- Komunikace nepříjemné zprávy
- Když klient pobytového zařízení nemá na úplnou úhradu – základní postupy
- Jak se domluvit při spolupráci v týmu
- Základy dobré týmové práce v sociálních službách
- Základy práce s riziky při poskytování sociálních služeb
- Asertivita jako strategie jednání pro pracovníky sociálních služeb
- Lůžko jako rizikový faktor
- Případová sociální práce zaměřená na jednání se zájemcem o sociální službu
- Aktivizační činnosti klientů s Alzheimerovou chorobou s praktickým nácvikem
- Jak předcházet agresi – jak na ni reagovat, jak s ní pracovat následně
- Základy práce s riziky při poskytování sociálních služeb
- Komunikace s osobami trpícími Alzheimerovou chorobou

- Konflikt a jeho řešení
- Bazální stimulace – základní kurz

Školící akce – interní školení

- Seznámení s použitím stroje Vacumet
- Seznámení s použitím – mobilní zvedák EVA
- Montáž závěsu HARIDA polstrovaný na zvedák EVA
- Seznámení s použitím – hydraulický zvedák Topaz
- Seznámení s použitím – mobilní sprchovací systém RUBY SN 892 – Reval
- Seznámení s obsluhou zdravotnických prostředků
- Seznámení s obsluhou – vážící židle Marsden M-200
- Evakuační podložky - instalace, použití
- Standardy kvality
- Pracovní postupy, pokyny
- Interní pokyny
- Příkazy ředitelky
- Metodiky, Řády
- Vnitřní předpisy
- GDPR
- MRSA – bariérový režim
- Preventivní opatření při manipulaci s uživateli s onemocněním růže
- Mimořádná opatření související s onemocněním COVID-19
- Používání ochranných pomůcek
- Individuální plán péče
- Plán krizové připravenosti
- Opatření při poskytování první pomoci
- Etický kodex
- Hojení ran – Hydroterapie v praxi
- Změny stravovacího režimu
- Čárové kódy činností – zaznamenávání provedených úkonů péče
- Problematika imobility a možnosti polohování

Odborné konference

- Stravování a provoz v sociálních službách 2022
- Podzimní konference 2022 – novinky z oblasti mzdového účetnictví a personalistiky 2023

Ostatní vzdělávání

- Vykazování odbornosti 913 na zdravotní pojišťovny spolu s vedením ošetrovatelské dokumentace
- BOZP, PO, ŽP
- Osobní složka zaměstnance ve veřejném sektoru
- Bezpečnostní listy
- Změny a novinky v povinnostech zaměstnavatelů 2022, změny u zaměstnávání rodičů a pečujících osob, změny pracovních podmínek a DPP/DPČ
- Peněžní fondy příspěvkových organizací v praxi
- Tvorba jídelních lístků a práce s výdejkou v CYGNUSu
- Řízení rizik ve veřejné správě ve vazbě na kontrolní činnost
- Elektronické zpracování plateb ve vyúčtování a depozitech
- Pracovní doba v širších souvislostech v podmínkách roku 2022
- Fond kulturních a sociálních potřeb v podmínkách roku 2022
- Zaměstnávání občanů Ukrajiny v souvislosti s válečným konfliktem
- Registr smluv – aktuální vývojové tendence
- Odborná příprava požární preventivní hlídky
- Odměny členům volebních komisí – volby 2022

- Aktuality v personální a mzdové oblasti ve 3. A 4. Čtvrtletí, včetně zpřísnění podmínek pro občany Ukrajiny
- Požární řád
- Požární poplachová směrnice
- Životní rovnováha a time management
- Cestovní náhrady – aktuální právní úprava při poskytování cestovních náhrad po změnách v roce 2022
- Školení první pomoci
- Novinky v oblasti mzdového účetnictví a personalistiky 2023
- Aktuality pro plátce daně ze závislé činnosti, příprava roční zúčtování záloh a daňového zvýhodnění za rok 2022
- Balíček daňových odměn v DPH a daních z příjmu od roku 2023
- Novela DPH od 1.1.2023 a řešené příklady
- Metodické konzultace - individuální plánování ve službě DS

Supervize

- skupinová
- individuální

V rámci zvyšování teoretických i praktických dovedností slouží knihovna pro zaměstnance s odbornou literaturou. K praktickému nácviku slouží výukové figuríny a další pomůcky k poskytování péče.

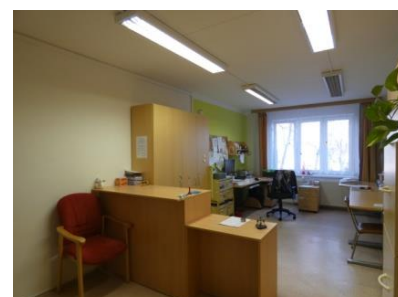
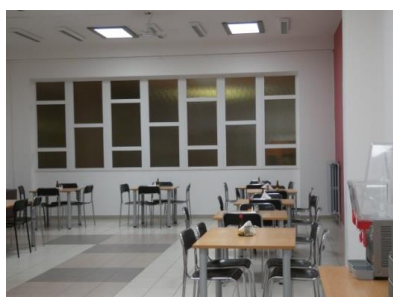


Významným a důležitým aspektem k zajištění kvalitní služby je i mimo jiné **péče o zaměstnance**.

V souladu s vyhláškou č. 114/2002 Sb. o fondu kulturních a sociálních potřeb v platném znění je zaměstnancům v pracovním poměru z fondu kulturních a sociálních potřeb poskytována celá škála benefitů. Zaměstnanci využívají výrazně dotovaného závodního stravování, každoročně obdrží hodnotný vitaminový balíček. Mezi sportovní aktivity lze zařadit poskytované plavanky. K regeneraci sil jsou poskytovány příspěvky na masáže. Poskytujeme příspěvky k pracovním a životním výročí zaměstnanců. Roste i počet zaměstnanců, kterým organizace poskytuje příspěvek na penzijní připojištění.



Naší snahou je zkvalitňování pracovního zázemí pro zaměstnance, ale i dovybavování pracovišť pomůckami, které usnadňují pracovní zátěž.



4. Výroční zpráva o svobodném přístupu k informacím za rok 2022

Podle § 18 zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, ve znění pozdějších změn, včetně souvisejících zákonů a předpisů, vydávám výroční zprávu o svobodném přístupu k informacím za rok 2022

I.

Podle § 18 odst. 1 písm. a)

Počet podaných žádostí o informace: 0

Počet vydaných žádostí rozhodnutí o odmítnutí žádosti: 0

II.

Podle § 18 odst. 1, písm. b)

Počet podaných odvolání proti rozhodnutí: **Nebylo podáno žádné odvolání proti rozhodnutí.**

III.

Podle § 18 odst. 1 písm. c)

Opis podstatných částí každého rozsudku soudu ve věci přezkoumání zákonnosti rozhodnutí povinného subjektu o odmítnutí žádosti o poskytnutí informace: **Žádné rozhodnutí nebylo přezkoumáno soudem.**

Přehled výdajů, které povinný subjekt vynaložil v souvislosti se soudními řízeními o právech a povinnostech podle tohoto zákona, a to včetně nákladů na své vlastní zaměstnance a nákladů na právní zastoupení: **Nebyly vynaloženy žádné výdaje.**

IV.

Podle § 18 odst. 1 písm. d)

Výčet poskytnutých výhradních licencí, včetně odůvodnění nezbytnosti poskytnutí výhradní licence: **Výhradní licence nebyly poskytnuty.**

V.

Podle § 18 odst. 1 písm. e)

Podle stížností podaných podle § 16a, důvody jejich podání a stručný popis způsobu jejich vyřízení: **Nebyly podány žádné stížnosti podle § 16a.**

VI.

Podle § 18 odst. 1 písm. f)

Další informace vztahující se k uplatňování tohoto zákona: **Nebyly poskytnuty žádné další informace.**

Zpracoval kolektiv zaměstnanců Domova Harmonie.

V Mirošově dne 16.3.2023

Mgr. Radmila Dortová
ředitelka DH Mirošov

